

吊物上,而是与旁人闲聊,在吊物已到头顶时,没有及时叫停,导致吊物压倒了杨青海,是造成此次事故的主要原因。

②、接料人员杨青海在剩下最后两吊时,应该站在可以退让的部位,也不至于发生此次事故,所以其思想麻痹、安全意识差是这起事故的直接原因。

③、现场涉事人员均为2018年春节后来两江湾医疗项目部,三级安全教育资料和安全交底及签字等均符合要求,但未按照安全技术交底中的相关要求进行操作和指挥。

所以,这是一起由于信号工安全意识淡薄,注意力不集中,没能及时通知塔吊停止下降,吊物直接压到了接料人杨青海身上,导致其受到伤害的起重吊装责任事故。

(三)天津南益名悦湾“11.13事故”
1、事故经过:2018年11月13日下午7点30左右,上海机电安装工程有限公司人员卸载钢管,由于车棚板中间隔板插销脱落,塔吊吊绳瞬时受力钢丝绳旋转打击工人张厚凯,导致前

额受伤,经医院确诊无其他伤害。

2、原因分析:塔吊吊绳瞬时受力钢丝绳旋转,塔吊指挥人员作业过程中没有聚精会神,注意力分散,加之经验不足,没有提醒挂钩人员在起吊时远离吊物,而且要提醒在确实需要一点吊时,必须将其余捆绑绳收到吊钩上面去,安全意识不强是导致事故的主要因素。

3、目前状况:已回到岗位上班。

(四)天津南益华庭“11.23事故”
1、事故经过:于齐,木工,于2018年11月23日上午九点十分在8#楼地下室拆模,在这过程中一支一米左右长的木方掉落,砸到左脚。事故发生后,由劳务班组负责人将其送到医院就诊。

2、伤害情况:事故发生后,立即将伤员送至医院医治,经医院确认左脚大拇指骨折。

3、原因分析:施工人员麻痹大意,安全意识淡薄,造成了自我伤害。

4、目前状况:在项目休养中。

(五)松江南站经适房“12.13事故”

1、事故经过:2018年12月13日上午10时50分左右,王建成(木工)在施工围模模板加固过程中,不小心脚底打滑,与地面无高度差的情况下,在围模上滑倒,腰部撞在钢管上;其班组送医院诊断,发现其两根肋骨骨折,医生进行了石膏固定术。

2、原因分析:①、连续阴雨天气,地面湿滑;②、自己不小心。

3、调处进度:在市场部参与协调处理下,督促劳务单位出资进行了理赔处理;伤者已回老家休养。

二、总体分析:

通过对5起事故的分析,起重吊装引起的事故两起,物体打击两起,其他伤害一起。从作业工种上分析:木工人数占了4起4人,占全年事故总人数的80%,安装工人1人,占20%;从时间节点分析,上半年存在,下半年也有;从施工阶段分析,装修阶段存在,主体结构施工阶段、基坑施工阶段也有发生,所以建筑施工全过程中各阶段各工种的安全均不能忽视。

当前从业人员来自偏远、贫困山区的偏多,普遍文化素质偏低,自我防范经验不足,安全意识淡薄,不重视上岗前必要的安全培训工作,三级培训教育流于形式;职工没有在心里上、思想上、行为上形成安全生产的自我意识。有章不循,冒险蛮干,违规操作、违反劳动纪律的“三违”现象不同程度的存在,这些是2018年事故发生的主要因素。

事故发生后,项目部根据“四不放过”的原则均进行了调查、教育和总结,让全体职工了解事故的经过和事故发生的原因和后果,以及防范措施及防范注意事项,杜绝类似事故再次发生。

公司安委办事后做了事故调查和分析,结论与上报的事故报告基本相符。事故分析为我们开展2019年安全生产工作提供了理论数据和管理侧重点。来年我们会进一步加强对特种作业及各种作业人员培训的检查,为项目把好关。

第四部分 存在问题及改进措施

一、存在问题:从既往事故本身来看,原因是多方面的,既有客观的因素,但更重要的是人为疏忽。这说明,我们的一线员工在安全意识方面,仍然没有做到自觉执行各项操作规程;在操作过程中,还不能时时处处做到“谨慎”二字,对自我安全保护意识差。

改进措施:加强三级安全教育和安全交底不放松,要求每位施工工人牢固树立“安全第一、预防为主”的思想,严格按安全操作规程作业;检查到位,不漏过一个细节;措施到位,不漏过一个疑点,许许多多的事故都是可以避免的。加强自身安全责任心,切实做好“四不伤害”。树立“遵章光荣,违章可耻”的敬业精神。立足岗位,爱岗敬业,真正做到不违章违规。只有大家提高了责任心,才能在安全生产工作中切实做到“严、细、实”,才能从根本上减少或杜绝事故的发生!

二、存在问题:从历次检查情况来看,也存在个别项目经理不能够积极开展隐患排查治理,对查出的隐患和开出的隐患整改通知单,不闻不问,“隐患就是事故”理念不强;环保工作的敏感性,“环保就是新常态”意识不够,没有用智慧和能力应对新挑战;安全管理人员责任心不强,迁就思想严重,遇到问题有畏难情绪,表现在查出的隐患重复出现,整改情况不能按要求及时整改,或敷衍了事、整改不到位,不能及时按要求回复;不能掌握每日安全工作的重点。

改进措施:落实安全隐患整改责任制,落实责任和期限。不检查就不知道隐患在哪儿,也谈不上整改,而光检查不整改,等于没检查。对检查中发现的一般安全隐患要立即整改,对不能处理的隐患实施跟踪监督,实施临时应急措施,按照隐患整改“四定”原则落实(定措施、定负责人、定期限、定资金来源),挂牌限期整改,检查和整改是互动互补的关系,在检查中发现问题加以整改,在整改中继续排查隐患,不断优化和完善,最终达到安全生产的目的。必须重视安全检查和整改,认真做好安全检查和整改。

生命是如此美丽,安全是如此渴望。我们要求从项目经理做起,大家行动起来,从我做起,从今天做起,把安全放在心上,把问题踩在脚下,把握住安全的方向盘,行驶在法制规范的大道上,安全的幸福的驿站就在前方。

三、存在问题:通过事故调查和分析,结合平时对项目的检查,劳务队伍或专业分包队伍存在以下问题:

1、问题一:管理混乱、不重视教育培训。农民工的教育培训与系统化管理滞后,安全培训、安全教育简直就是走走场,有的甚至连过场都不走。

改进措施:需要进入施工现场的农民工必须登记造册进行技能培训考核,安全知识培训考核、职业道德培训考核,考核合格后才能进入现场施工作业。进场后接受三级安全教育,人人签订安全责任书、承诺书。劳务企业必须按照《安全生产法》、《安全生产管理条例》履行自己的安全责任,配备合格的安全管理人员。不能让这些只停留在形式或合同上面。

2、问题二:抗风险能力弱。劳动力的缺乏,也影响了施工现场领导者对用人单位选择余地。“不良”施工队伍一旦进场,安全管理风险随之而来。

改进措施:督促分包队伍及时上报进场人员,不得将农民工整建制注册管理给总包,必须实名制管理做到实处。兵不在多而在精,杜绝老弱病残者从事高危的建筑施工。

3、问题三:队伍松散,从业人员素质低。尽管我们也开展了各类培训,但我们的一线员工安全意识仍不够,两耳不闻窗外事,安全帽不扣帽带、高处作业不系安全带、反光背心不穿、用电设备三级箱电线拖地、泡水、扯拽、吸游烟、宿舍使用拖线板等习惯性违章随处可见。都有可能引发事故的发生,所以“人”的因素仍是事故发生的最主要原因。

改进措施:督促分包充实管理力量,杜绝工作我行我素,加强素质教育,提高安全技能。加强总包监管力度,避免监管不到位和留死角现象。

4、问题四:保险投入不足。劳务企业的安全投入基本没有,劳动防护用品也基本不合格,“小老板”、“突击队”、“游击队”甚至“榔头队”“官司队”应运而生,充斥市场。国家对农民工的优惠政策往往成为不良农民工无理取闹、不服安全管理的借口;全国用人的地方太多,“民工荒”造成他们不担心找不上活干,劳务企业没有压力;劳务企业老板不管事故不事故照样风光无限,满满洒洒。

改进措施:要求我们采取责任均衡,有责必承,利益与责任挂钩手段。响应国家实名制和缴纳保险等要求,宁肯少干一个工程也要规范劳务企业的安全行为,劳务企业必须承担起施工现场的安全责任,负责起所属员工的生命健康安全;杜绝发生安全事故,劳务企业基本不承担任何责任,所有责任多由施工单位承担的现象。

四、存在问题:我们自身也存在思想解放程度不够,组织和沟通能力欠缺;涉及工作多样复杂,需要更好的学习;工作中不够大胆,要在学习过程中改变工作方法,不断创新完善。在今后的工作中不断总结经验,克服不足,努力把安全管理工作干得更好。

改进措施:安全管理是一项长期的动态的工作,针对过去工作中存在的不足,我们将进一步加大对习惯性违章的监管频次,督促安全教育,在思想上提高员工的安全意识。提高建筑安全的主战场—施工现场安全工作的落实,加强安全管理环节控制,加强安全投入、安全制度、责任、意识、资源、环境、文化建设等问题。继续在公司统一领导下,明确职责,增强安全责任意识,深入施工现场,严查安全、加强检查,发现和消除隐患,掐灭事故苗头,形成良性循环;同时,继续加大处罚力度,夯实安全管理基础工作,给公司安全管理各项目标的实现提供保障。

第五部分 2019年安全管理工作要点

虽然较之于2017年度,今年公司安全生产事故发生率有了大幅度下降,仅为去年的41%。但也面临着巨大挑战,“无危则安,无缺则全”,安全意味着没有危险且尽善尽美。安全与质量工作直接决定着企业的存亡,对安全质量的忽视会给企业带来颠覆性的后果。

2019年度的项目80%以上为主体结构施工阶段,存在以下方面的管理难点:

- 1、施工面积大。来年主体结构施工面积在100万平米以上;
2、基坑深。最深的基坑达14.7米;
3、塔吊、施工升降机多。明年施工机械将近万台;
4、施工队人员不稳定,且人数众多。明年需5200以上的施工队人员;
5、装配式(新工艺)结构比较复杂;而熟练操作工和管理人员相对缺乏;
6、战线长。承接的项目不局限于上海本地,而是跨沿海多个省、市。

来年,我们将项目施工中基坑施工、高大模板的支设、装配式结构的施工探索、学习,以及防机械伤害、防高空坠落和坠物打击、防护;PC结构支撑防护、起重吊装、洞口和临边防护、防触电、预防火灾和文明施工等作为2019年安全管理工作的重点。

我司安全管理部门相对薄弱等困难因素,结合安全生产本身固有的长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点,为确保2019年度公司安全管理各项目标的顺利实现,我们将与项目共同携手,用实际行动继续推动安全生产建设。

还剩一个月就是春节了,我们将针对岁末年终工作特点,把维护工地平安稳定、农民工工资发放等重点工工作有机结合,统筹组织,平安过渡,确保年终岁末公司各项目大局持续稳定,确保年底拿出一份公司和员工满意的成绩单。

今天,我们在这里总结2018年度安全工作,就是要继承和发扬优良的工作作风,给2019年留下宝贵的经验,不忘初心,牢记使命,更加紧密地团结在以王文其同志为核心的集团公司周围,高举习近平新时代中国特色社会主义思想的伟大旗帜,用扎扎实实的工作去筑造中华民族伟大复兴的中国梦,去迎接森信建设的美好明天!
上海森信建设集团有限公司安委办
二〇一八年十二月三十一日

2018年

12月 森信之窗 WINDOW ON SENXIN

总第一百五十四期

农历戊戌[狗]年

新闻热线: 65606818-8031

热线短号: 6660



森信投资控股集团主办

本期8版

董事长新年寄语

各位新老朋友,员工同志们:
大家新年好!

砥砺前行又一载,乘风破浪开新篇。丰富多彩的2018转瞬即逝,充满期待的2019华丽开篇。值此新年之际,我代表集团董事会全体成员向辛勤工作的全体员工们致以节日的问候!向默默支持和奉献的员工家属们致以崇高的敬意!向所有关心和帮助森信发展的各级领导和各界朋友们表示衷心的感谢!

2018年是国家全面贯彻十九大精神的开局之年,也是改革开放40周年,更是公司不忘初心,砥砺前行,实施集团发展规划纲要的第三年。集团立足企业现状,充分考虑内、外部环境及资源,着眼于未来持续经营和盈利能力的提升,紧紧围绕发展规划纲

要,同心同德,锐意进取,强化管理、大胆创新。各公司、职能部门及直属项目部通力配合、解放思想、转变观念、奋勇争先、与时俱进,高效完成了年初制定的各项生产经营目标,再次取得辉煌的成绩。

在企业运营管理上,对外,集团拓展经营思路,建立市场开发团队,抢抓市场先机,提高市场分布及占有率,在山东、天津等省市持续拓展,并有重大突破;同时积极参加各类评优创优活动,持续打造精品工程,不断提升森信品牌形象。对内,通过建立目标成本管控体系、规范健全制度流程、完善绩效薪酬体系、提升技术创新水平、健全安全监管保证体系等举措增强企业管理水平。

2018年,集团连续入围并荣获“全国优秀施工企业”、“上海民营企业100强”、“上

海市建筑施工企业综合实力30强”、“上海市和谐劳动关系达标企业”、“上海市守合同重信用企业”、“上海市合同信用AAA级企业”、“上海市建筑业诚信企业”等殊荣;获得“国家知识产权局颁发的森信建设商标注册证”、集团技术中心获评“上海市认定企业技术中心”;承建的金山统一项目荣获2017年度上海市建设工程“白玉兰”及“上海市明星工地”,参建的森兰项目通过“国家优质工程”评审,济南化纤厂项目通过“华东杯”评审,曹路项目、复旦附中项目、金山统一、二期项目共计通过四项“白玉兰”验评,公司董事长王文其当选首届“上海市南通商会会长”,荣获“上海市两新组织优秀党建之长”、“上海市光彩之星”,受聘上海市第一中级

人民法院特邀监督员、上海市公安局特聘监督员、上海市食品安全社会监督员。

展望2019年,在政府支持民营经济政策的积极引导下,我们将迎来更多机遇与挑战,公司全体员工将上下齐心,统一思想,以开拓创新、与时俱进的精神面貌,团结拼搏的昂扬斗志,持续将思想和行动统一到集团的五年发展规划纲要上,统一到公司的决策和部署上,积极拓展市场,优化运营管理,着力人才培养、保障资金运行,披星戴月新荆棘,齐心协力谋发展,为2019年的工作交上了令人欣慰的答卷。

最后,我借助《森信之窗》平台,向各位新老朋友、全体员工和员工家属及退休职工们拜个早年!祝大家身体健康、阖家幸福、万事如意、新年吉祥!

森信投资控股集团

二〇一九年年度工作会议、二〇一九年安全生产会议胜利召开

情况和当前存在的问题及改进措施四个层面进行全方位、多层次、多角度总结,并对2019年度主要工作进行了全面部署。

王总指出,2018年在集团公司的正确指引及全体员工的一致努力下,各项工作取得了较好成绩。为适应公司不断发展的需要,2019年必须做好以下几个方面工作:一是积累资源,甄选客户,打造开发团队;二是强化成本,优化消耗,规范细化机制;三是明确职责,统筹资金,加大回款力度;四是深入分析,统筹协调,深化项目策划;五是内培外引,引导成长,优化人力资源管理;六是务实创新,持续改进,拓展机构建设。

安全生产工作会议上,总工程师陈海进作为“构建安全长效机制,创建和谐平安森信”的2019年度安全生产工作报告,总裁王铭豪宣读《关于表彰“百日安全竞赛”优胜单位的决定》。新年伊始,召开安全会议、表彰安全先进,旨在将安全生产摆在重要位置,时刻绷紧安全生产这根弦,持续保持安全工作有效性。

下午1时,集团副董事长朱璧璜分别与审算办及森兰3-2项目部代表签署了2019年度KPI关键绩效责任书。

随后,所有参会人员分为三组对集团2019年度工作报告进行了认真的学习讨论,共同对公司成本管控、安全质量、资金运行、人才培养、福利待遇等方面提出了宝贵建议。第一组讨论召集人陈海进、第二组讨论召集人王强、第三组讨论召集人王海军分别就各小组讨论交流内容向大会作汇报,朱总对汇报结果进行点评。

接下来,上外项目负责人孔顺(安装分公司负责人王亚峰)、森兰3-2项目部负责人叶礼春及审算办负责人沈士连分别代表项目部及部门作表态发言。

会末,森信控股集团董事长、森信建设集团董事长王文其发表了重要讲话。王文其董事长要求集团上下要积极主动克服种种政策制约及不利因素,逆流勇进,拼搏进取,切实以市场需求为导向,以成本管控为抓手,以安全质量为已任,全面推进各项工作稳步发展。

王文其董事长提出了五点要求:一是全面控制,动态管理,成本工作落实做细;二是资源联动,释放活力,市场步伐稳步推进;三是



2019年度工作会议召开



会议现场

着眼全局,精诚团结,质量安全警钟长鸣;四是明确职责,形成合力,效能监察持续并进;五是以人为本,内外并重,招聘培养两者兼顾。

2019年是集团公司开启追赶超越的新纪元,希望各部门、项目部认真贯彻落实好本次会议精神,切实将会议精神与生产经营密切结合,形成新合力、凝聚力和向心力。在共同实现森信梦的奋斗征程中,不忘初心,坚定信心,保持定力,顺势发力,全力冲刺新年度各项经营目标。

森信人,加油!!

文/行政办 顾闻 图/副总经理 杨晨

董事长王文其携全体董事祝员工生日快乐

1月6日 农历十二月初一
寿星: 邵俊银
祝公司蒸蒸日上,家人身体健康!
1月7日 农历十二月初二
寿星: 邱雪林
祝公司繁荣昌盛,家人身体健康!
1月7日 农历十二月初二
寿星: 郭文娜

祝公司繁荣昌盛,家人平平安安!
1月17日 农历十二月十二
寿星: 申剑波
祝公司蒸蒸日上,家人身体健康!
1月17日 农历十二月十二
寿星: 张建峰
祝公司繁荣昌盛,家人健康平安!
1月18日 农历十二月十三

寿星: 丁荣恺
祝公司兴旺发达,家人健康安康!
1月18日 农历十二月十三
寿星: 薛桂华
祝家人美满幸福,祝森信的明天更加辉煌!
1月18日 农历十二月十三
寿星: 俞和平

祝公司兴旺发达,家人平平安安!
1月18日 农历十二月十三
寿星: 黄卫
祝公司繁荣昌盛,家人幸福平安!
1月19日 农历十二月十四
寿星: 吴东
祝公司繁荣昌盛,家人平平安安!
1月24日 农历十二月十九

寿星: 殷永灵
岁月静好,青春不老。
1月29日 农历十二月二十四
寿星: 袁其飞
祝公司蒸蒸日上,家人幸福健康!

热烈祝贺我司成功取得 国家商标注册证



热烈祝贺我司申请注册的商标获得中华人民共和国国家知识产权局颁发的商标注册证。

随着公司业务规模扩大，公司知名度不断的提高。为满足公司品牌战略及市场发展的需求，维护公司品牌效益，公司决定申请建筑类注册商标。商标是知识产权的重要组成部分，是企业的无形资产，凝聚着生产者、经营者的智慧和劳动，体现着企业的

的经营成果。公司经过进行商标查询、准备相关材料后提交商标申请，再由上海市各级市场监督管理部门的初审、审查、上报，以及国家知识产权局受理、核准、公告等程序，最终由国家知识产权局颁发商标注册证。

公司申请商标的成功注册，不仅使得商标标志能够得到国家强制力的保护，而且对丰富企业品牌，维护企业名称，扩大企业影响，都将具有积极的重大意义，标志着公司在品牌建设方面取得了一个里程碑的胜利。

因此，我相信公司全体员工会通过不懈努力来维护品牌的信誉，不断提高社会对公司品牌的认可度，从而使公司商标的价值不断提升，为公司强有力的发展提供力量。

图/行政办 顾闻
图/公共关系办 屈晓刚

公司党支部积极组织党员观看庆祝改革开放40周年大会

2018年12月18日上午10时，庆祝改革开放40周年大会在人民大会堂举行，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席大会并发表重要讲话，并表彰了改革开放杰出贡献人员。公司党支部积极组织全体党员在淞良路会议室集中收看会议实况直播。

改革开放的40年，是中国经济快速发展的四十年，40年风雨兼程，40年春华秋实，华夏大地发生了翻天覆地的变化。大会开始，大家全神贯注、聚精会神，认真聆听习近平总书记的重要讲话，向为祖国作出突出贡献的改革先锋表示敬意，共同感受祖国改革开放40周年的日新月异。大会结束后，大家感慨万千，纷纷表示，要坚定不移跟党走，将改革开放进行到底，在今后的工作中以更饱满的精神，更足的干劲，干好本职工作，为公司进一步实现跨越式发展保驾护航。



文/行政办 顾闻
图/信息中心 吴杰

暖暖新冬意，浓浓敬老情 ——公司总裁王铭豪慰问曲阳街道敬老院



12月28日，暖暖新冬意，浓浓敬老情。下午2:00，集团总裁王铭豪受董事长王文其所托走进曲阳街道敬老院，将冬日温暖带进老人的心田，为他们送去暖心慰问大礼包。

曲阳街道敬老院负责人对王铭豪总裁的到来表示感谢，并对我司积极服务社会民生、弘扬中华民族敬老爱老传统美德的善行义举表示称赞。王总裁亲切慰问了老人们的生活起居情况，关心他们

的健康状况，叮嘱他们注意身体，好好享受晚年，提前祝他们新春快乐。

此次慰问行动不仅为敬老院增添了色彩，更温暖了老人们的心。敬老院老人们对公司的关心慰问感激不已，敬老院里，欢声笑语，暖意融融。

王总表示，这次慰问行动既是公司对中华民族传统美德的传



承，也是公司回报社会、奉献爱心的体现。在今后的发展中，公司会继续承担社会责任，主动回报社会，大力参加各种公益事业，切实为周边弱势群体解决实际困难，用点滴行动向社会释放更多温暖正能量。

文/行政办 顾闻
图/副总经理 杨晨

除旧迎新庆元旦 撸起袖子加油干



喜庆灯笼高高挂 剪纸窗花迎新年 焕然一新的办公室

元旦佳节来临之际，为了展现新年新气象，也为了营造一个整洁舒适的工作环境，江湾医疗项目部展开了“清洁环境，喜迎元旦”的全员大清洁活动。希望大家可以借助这一次大扫除，除去过去的2018年的旧岁尘土，迎接2019年的新年气象。

12月30日下午开始，项目部管理人员就积极投入到元旦环境卫生大扫除活动中，大家擦地、擦门擦窗、整理文件柜和办公桌抽屉、清洁仪器设备，不留死角，对所有的角落都进行了一次彻底的清理。最后大家在窗户上贴上了窗花，大门口挂起了红红的灯笼。经过大家的共同努力，办公室整理得井井有条，干净清爽，生活区也焕然一新，整洁如初。12月31日下午，项目经理会同部门代表对各办公室和宿舍区卫生进行了检查，施工部门办公室窗明几净，资料图纸、仪器、安全帽摆放整齐，获得大家一致好评。

通过环境清洁活动使办公区、生活区环境焕然一新，让大家以积极的心态和责任心，伴随整洁、清爽、文明的工地环境迎接崭新的2019年，为江湾医疗项目部的顺利竣工添砖加瓦！



整洁干净的生活区 文艺清新的黑板报

图/江湾医疗项目部 冯淑宝

集团公司为曲阳街道困难家庭献爱心



回馈社会，奉献爱心，做一个有社会责任感的企业是森信集团企业文化的重要内容。多年来，集团公司积极参与社会公益事业，连续12年为曲阳街道困难家庭送温暖。为了让曲阳街道的困难家庭过好2019年春节，集团公司精心准备了200套床上用品四件套、200袋优质大米、200桶精制油和毛巾等，于12月25日送到了曲阳街道。街道总工会主席王超代表曲阳街道感谢公司多年来对街道困难家庭的关心，表示会尽快把公司的温暖送到曲阳的每个困难家庭。

文/财务室 储光亚



森兰 D3-2 项目第一道支撑栈桥顺利完成



森兰国际3-2项目全体员工在历经38天的奋战后，于2019年1月4日顺利完成了第一道支撑栈桥的所有施工内容，累计完成1700吨钢筋制作绑扎，完成了6300m³混凝土的浇筑工作。

在施工过程中项目部各岗位团结互助，克服了种种困难，保证了项目有条不紊的推进。项目部制定了科学合理的施工部署，充分协调劳务班组人员配置，在塔吊未安装前，项目部随时为班组提供机械车辆进行调运及短驳，以加快施工进度，负责安全的人员全程跟踪、监控，保障安全生产。

连续不断的阴雨天气，对施工节奏造成了较大的影响，负责质量的人员坚守岗位，发现问题就及时纠正。为保证工期加快工程进度，现场随时增加劳动力，在部分新进场的工人不熟悉施工节点的情况下，施工技术人员详细讲解并指导施工，在大家的齐心协力下在保证质量的同时按时完成了施工任务。

这只是开始，项目部坚信在公司领导的关心和指导下，一定能履行职责，将工作顺利推进，给公司交一份满意的答卷。

图/森兰项目部 卜凡莉

创新创造培亮点,提质增效强实体 对焦对标明责任,凝心聚力促效益 群策群力破难题,众志成城攀高峰

森信投资控股集团

2018 年度工作总结暨 2019 年度主要工作部署



森信投资控股集团 二〇一九年年末工作会议

2018年,是改革开放40周年,是实施“十三五”规划承上启下的关键之年...

2018年11月1日,习近平总书记在民营企业座谈会上重要讲话,在各地引发热烈反响...

没有变。”总书记再次强调“三个没有变”重要论断,释放了正本清源、提振信心的强烈信号...

在政府支持民营经济政策的积极引导下,2018年,中国建筑企业“走出去”的步伐将更加稳健...

2019年的持续发展打下坚实的基础。2018年,在董事长的领导下,公司荣获“全国优秀施工企业”、“上海民营企业100强”...

公司董事长个人当选上海市南通商會首任会长,并荣获“党建之光”、“上海市光彩之星”称号...

第一部分 2018 年度工作总结

一、年度计划执行情况

- (一)2018 年度产值计划执行情况(略) (二)2018 年度承接新项目计划执行情况(略) (三)2018 年度回款计划执行情况(略)

二、在建项目主要进展情况(略)

三、2018 年度主要工作完成情况

的措施,防止因人、材料、机械加班及相应费用的超支而导致工程成本的亏损...

为保证结算工作效率,公司着力推进分阶段结算工作,在单项工程完成后及时进行分包结算...

统计采购数据,编制周转计划 在材料采购环节,对于采购规模较大的主要材料、周转材料,力争直接向厂商采购...

三、树立品牌意识,争创精品工程 1.注重项目策划,推动现场管理 项目策划工作的推进,进一步规范了项目管理...

二、健全成本体系,提高协作能力 1.精确成本分析,落实阶段结算 公司初步建立“两算”制度,旨在通过“两算”对比找出节约与超支的原因...

一、加强法律意识,有效防控风险 相关人员的法律意识不强,与工作相关的法律基本知识欠缺,使得日常工作中的法律风险隐患增加...

四、当前存在的问题及改进措施

足,一些以价格竞争为主要手段的供应商进入后无法顺利完成承诺任务;合同签订环节,存在资质不匹配,担保、委托手续不严密,代为签订合同等现象...

好项目策划, 加强施工组织和重要技术方案的学习编制, 切实推动项目实施与现场管理工作, 抓好项目进度、质量与安全等工作...

五、规范文书归档,重视人才引进 1.加强资料管理,优化信息系统 公司通过推进对现有合同模板进行标准化分类,逐步健全合同模板更新修订制度...

四、规范分包行为,推广技术应用 1.加强分包管理,深化资质认定 在施工单位选择上,公司进一步压缩直接使用劳务班组的比例,强化对分包单位的资质要求...

三、进度方面: 做好分包管理,明确动态化管理要求,科学合理有序开展各专业分包工作面,做到有序穿插进行,进一步细化各分项工程进度计划...

二、提升技术工艺,技术指导施工 今年,公司继续加强外地项目投标准备相关工作,组建配置好项目部人员,认真、科学做

化化解能力。公司各部门就本部业务相关基本法律条文进行收集、整理,择机进行现口培训,掌握基本法律知识,提高法律意识、风险防范意识,增强法律素养...

二、提升技术工艺,技术指导施工 今年,公司继续加强外地项目投标准备相关工作,组建配置好项目部人员,认真、科学做

(下转第五版)

上接第四版

理,严格准入资格,严格签约环节,提高一线管理的合同履约率,推行以合同为抓手的作业管理及考核形式,严肃履约过程,提供分包履约率。

二、统筹资金需求,确保资金回笼

一直以来,建筑行业都存在资金流向在时间上的不均衡性;存在着项目前期资金需求与业主付款节点的时间差矛盾;存在着年终集中给与与项目结算不同步的矛盾;存在着企业既有存量与劳务、材料、人工工资需求倒挂的矛盾...

四、加强人才培养,打通发展通道 企业的高速发展对人才的需求持续走高。管理人员数量发展的不足及传统基础操作人员富余与适应新形势、具备新技术的管理技术短缺的结构性质员的同期存在,是影响企业当前经营管理工作顺利推进的重要因素...

三、强化分包管理,提高履约水平 随着承接业务的体量、技术含量、进度质量要求的进一步提高,部分分包队伍的劳动力素质、管理水平与我们的需求形成了一定的落差...

要有针对性措施,做好大型机械进退场和安装拆除时的安全措施。做好临边洞口的防护、室内外装修脚手架的检查、完善,宿舍以及装修期间的临电、施工升降机的使用安全管控都要持续加强。

一、关于计划和项目实施要求 (一)关于新承接项目的计划和目标 经营目标:2018年已完成全年目标,争取2019年度新承接不小于合同产值25.3亿的施工项目,并实现每年一定比例增长。

2019 年工作总体要求

- 1、积累资源,甄选客户,打造开发团队; 2、强化成本,优化消耗,规范细化管理; 3、明确职责,统筹资金,加大回款力度; 4、深入分析,统筹协调,深化项目策划; 5、内培外引,引导成长,优化人力资源; 6、务实创新,持续改进,拓展机构建设。

一、关于计划和项目实施要求

(一)关于新承接项目的计划和目标 经营目标:2018年已完成全年目标,争取2019年度新承接不小于合同产值25.3亿的施工项目,并实现每年一定比例增长。

(二)关于项目实施计划和目标

1.即将竣工项目收尾工作的要求

(1)天津统一项目(计划节点忽略) 本项目的工作重点是: 1、严格控制成本,根据完成的工作量按时间回款;

(2)惠南项目(计划节点忽略) 本项目的工作重点是:1、配合工程竣工验收备案(相关备案资料的收集整理)和工程实体物业移交。其中工程竣工验收备案重点有民防竣工验收、规划验收、单位工程验收等;物业移交重点有室内空气检测、沉降观测、一房一验、电梯检测报告、防雷、消防、环验收等。

(3)南航项目(计划节点忽略) 本项目的工作重点是: 1、做好实体验收、竣工移交期间安全管理,严禁出现安全事故。2、质量方面确保工程质量一次性验收合格率100%。

三、在建项目工作要求

(1)项目和中学项目(计划节点忽略)

工程结构主体完成,剩余工程量专业种类、工程繁多,有幕墙工程、水电暖通安装工程、精装修工程、室外总体工程,加强总承包管理服务意识,科学合理有序开展各专业分包工作面,做到有序穿插进行,进一步细化各分项工程进度计划,确保6月30日全面竣工。

做好项目后期施工策划,充分考虑施工过程中不利因素,并制定相应措施。

加强总承包管理服务意识,科学合理有序开展各专业分包工作面,做到有序穿插进行,进一步细化各分项工程进度计划,确保6月30日全面竣工。

安全文明施工方面:本工程地处市区,距离居民区很近,对扬尘控制、噪音控制、光污染控制

使用频率越来越高,合作劳务队伍的人员力量(持证的技术、安全管理力量)及管理水平对自有劳务企业的风险管理形成诸多不可控的风险点。业主工期要求高与劳务力量不强带来的工期滞后的矛盾;合作队伍的挤占使用,自有劳务公司的持证人员的保有量明显偏低,周转使用捉襟见肘。

应对:当前,公司在适应管理形势需要,积极谋求自有劳务队伍建设的同时,需要从多个层面进一步加强劳务分包单位的管理,加强对合作劳务队伍的靠前管理。综合考虑项目实际需求,做好与分包单位的交流沟通,对拟招招项目的难点、特点、劳务经营的风险点进行共同解读,促进优质优价,促进信用履约;规范对劳务分包单位资质的要求,持证管理、技术人员,持证操作工人的要求,根据项目进度,拟定劳动计划,提前、合理落实人员调配;对分包单位、合作劳务队伍的社会保险(尤其是意外伤害保险)要加大核查力度,做到不留死角,全员覆盖。

应对:成本相关部门要加强既往数据的收集、分析,梳理把各类项目运营中的内在规律;相关部门在综合分析历史数据的同时兼顾未来市场走向,合理测算和评估成本,在企业预算成本、招标价格、考核数据之间形成合理的区间维度,最终结算时再以实际成本对前期各维度数据进行修正,从而进一步积累有效成本数据。成本消

工的选择和群塔作业交底;4、做好装配式构件吊装安全管理;5、进场构件堆放场区的布置;6、深基坑施工阶段临时围挡、水平支撑的防护、上下马道、高处作业、机械作业、临时用电,以及进场人员的三级安全教育等。

第二部分 2019 年度工作部署

5) 济南泰悦盛景项目(计划节点忽略) 本项目工作重点: 1、进度方面:严控业主付款节点,针对业主付款节点编制劳动力、施工物资储备计划,责任到人;适时调整施工总进度计划、月度计划计划,做好施工进度管理与控制;搜集当地政府部门下发停工信息,及时进行工期顺延索赔。

2、安全方面:现场施工人员多,流动性大,做好进场教育、岗前教育及进退场登记;充分利用门禁系统,及时采集数据,防止劳务纠纷的发生;大中型机械设备要勤检查、督促出单做好定期安全检查及保养维护,不定期的加强对塔吊、信号工的安全教育和交底,协调同一塔吊多班组的合理利用;及时做好临边洞口防护;加强对脚手架的巡查和管理,重点控制模板作业时的防高处坠落、物体打击;坚持动火证作业制度,杜绝因卧床吸烟引起的等火灾事故;做好裸露消防及生活用水水管的防冻保温工作;做好雨雪天气道路、作业面结冰及夜间作业时的安全及防扰民工作。

3、文明施工:加强施工期间裸土的及时覆盖,道路的清扫、防止车辆进出时和冬季施工干燥天气等情况下的扬尘,现场做到整洁有序,保持好扬尘场貌。

4、质量方面:1、做好方案先行和技术交底工作;2、样板引路;3、抓好现场实体质量过程管控。

三、新承接项目工作要求

(1)天津南益名悦湾置换地(名悦华庭)项目(计划节点忽略)

本项目工作重点: 1、进度要求:认真履行合同工期要求,项目部应重视施工总进度计划、月度计划的编制、交底工作。搜集当地政府部门下发停工信息,及时进行工期顺延索赔,提高项目管理工作中的服务意识,加强与劳务队的沟通。

充分利用施工机械设备,发挥现有施工机械设备的效能,加快施工进度,缩短工期,降低成本,提高经济效益。合理增加劳动力的投入,配备劳动力预备队,根据实际情况拟采用实行两班制作业,制定经济激励机制,以调动劳动力的积极性,同时还注意劳动技能的培养,确保工期节点完成。

本工程9栋单体,地上三层以上均是预制叠合板及预制楼梯,每种类型又有多种型号,施工组为项目部第一次,必须编制详细型的预制构件施工计划,含图深化设计、预制构件材料采购、专用件定制采购、构件加工制作、构件运输堆放、构件吊装等一系列内容。尤其应注意各环节的配合供应问题,保证生产及安装的顺利进行。

装饰安装施工阶段各专业分包施工内容多,总协调难度大,增加机械、材料、人员投入,组织措施上保证分包单位的有效管理,保证施工进度。

2、质量要求:1、砼工程冬季施工时,必须严格按照冬季施工专项方案组织施工。合理安排浇筑的施工程序防止出现施工冷缝现象。2、遇到大雪天气时,要先采取措施清除积雪冰后方可进行浇筑,防止砼成型后出现空洞麻面的质量缺陷。

装饰安装施工阶段各专业分包施工内容多,总协调难度大,增加机械、材料、人员投入,组织措施上保证分包单位的有效管理,保证施工进度。

2、质量要求:1、砼工程冬季施工时,必须严格按照冬季施工专项方案组织施工。合理安排浇筑的施工程序防止出现施工冷缝现象。2、遇到大雪天气时,要先采取措施清除积雪冰后方可进行浇筑,防止砼成型后出现空洞麻面的质量缺陷。

(2)松江经济适用房项目(计划节点忽略) 本项目工作重点: 1、进度方面:项目总包管理应协调建设、构件深化设计、工厂加工、施工各方之间的关系,加强各专业之间的配合,明确定期联络会审机制。充分探索装配式建筑施工特点,提高质量、提高效率。

2、安全方面:1、注意钢便桥两端比随筒,注意道路结冰时的防滑措施;2、提前考虑施工用设备的布置和电缆线路的线径、走向及埋地;3、加强对塔吊的垂直度监控监测和塔吊及塔吊、信号

2、安全方面:1、注意钢便桥两端比随筒,注意道路结冰时的防滑措施;2、提前考虑施工用设备的布置和电缆线路的线径、走向及埋地;3、加强对塔吊的垂直度监控监测和塔吊及塔吊、信号

2、安全方面:1、注意钢便桥两端比随筒,注意道路结冰时的防滑措施;2、提前考虑施工用设备的布置和电缆线路的线径、走向及埋地;3、加强对塔吊的垂直度监控监测和塔吊及塔吊、信号

2、安全方面:1、注意钢便桥两端比随筒,注意道路结冰时的防滑措施;2、提前考虑施工用设备的布置和电缆线路的线径、走向及埋地;3、加强对塔吊的垂直度监控监测和塔吊及塔吊、信号

2、安全方面:1、注意钢便桥两端比随筒,注意道路结冰时的防滑措施;2、提前考虑施工用设备的布置和电缆线路的线径、走向及埋地;3、加强对塔吊的垂直度监控监测和塔吊及塔吊、信号

2、安全方面:1、注意钢便桥两端比随筒,注意道路结冰时的防滑措施;2、提前考虑施工用设备的布置和电缆线路的线径、走向及埋地;3、加强对塔吊的垂直度监控监测和塔吊及塔吊、信号

2、安全方面:1、注意钢便桥两端比随筒,注意道路结冰时的防滑措施;2、提前考虑施工用设备的布置和电缆线路的线径、走向及埋地;3、加强对塔吊的垂直度监控监测和塔吊及塔吊、信号

2、安全方面:1、注意钢便桥两端比随筒,注意道路结冰时的防滑措施;2、提前考虑施工用设备的布置和电缆线路的线径、走向及埋地;3、加强对塔吊的垂直度监控监测和塔吊及塔吊、信号

2、安全方面:1、注意钢便桥两端比随筒,注意道路结冰时的防滑措施;2、提前考虑施工用设备的布置和电缆线路的线径、走向及埋地;3、加强对塔吊的垂直度监控监测和塔吊及塔吊、信号

2、安全方面:1、注意钢便桥两端比随筒,注意道路结冰时的防滑措施;2、提前考虑施工用设备的布置和电缆线路的线径、走向及埋地;3、加强对塔吊的垂直度监控监测和塔吊及塔吊、信号

2、安全方面:1、注意钢便桥两端比随筒,注意道路结冰时的防滑措施;2、提前考虑施工用设备的布置和电缆线路的线径、走向及埋地;3、加强对塔吊的垂直度监控监测和塔吊及塔吊、信号

2、安全方面:1、注意钢便桥两端比随筒,注意道路结冰时的防滑措施;2、提前考虑施工用设备的布置和电缆线路的线径、走向及埋地;3、加强对塔吊的垂直度监控监测和塔吊及塔吊、信号

2、安全方面:1、注意钢便桥两端比随筒,注意道路结冰时的防滑措施;2、提前考虑施工用设备的布置和电缆线路的线径、走向及埋地;3、加强对塔吊的垂直度监控监测和塔吊及塔吊、信号

2、安全方面:1、注意钢便桥两端比随筒,注意道路结冰时的防滑措施;2、提前考虑施工用设备的布置和电缆线路的线径、走向及埋地;3、加强对塔吊的垂直度监控监测和塔吊及塔吊、信号

2、安全方面:1、注意钢便桥两端比随筒,注意道路结冰时的防滑措施;2、提前考虑施工用设备的布置和电缆线路的线径、走向及埋地;3、加强对塔吊的垂直度监控监测和塔吊及塔吊、信号

2、安全方面:1、注意钢便桥两端比随筒,注意道路结冰时的防滑措施;2、提前考虑施工用设备的布置和电缆线路的线径、走向及埋地;3、加强对塔吊的垂直度监控监测和塔吊及塔吊、信号

耗指标积累是一项长期而细致的工作,需要多部门的协同配合,这将是成本部门今后一段时间应当持续推进的工作。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

六、妥善解决社保和个税问题

社会保险费及个人所得税的缴纳一直是企业管理中极其敏感的问题,其实施的频次及合规性对企业的成本控制、人员稳定性等方面有着重要的影响。随着住建部建筑行业实名制管理的推进,社会保险费转税及金税三期工程的上线,作为劳动密集型施工行业,传统操作下的利润空间被进一步挤压,税费相关的催收矛盾持续凸显。

应对:公司将基本在2019年度就社保和个税新规的应对建立基本框架,逐步开始调整实施。在供应商的选用环节,对社保及个税的要求应前置明示,供应商对社保及个人实化金额的承诺作为选用的重要标准。在结算过程中就应对新规产生的成本进行控制性消化,积极筹划,提前准备,减少实际成本波动;以成本实化为前提,借新规应对契机,对管理人员进行转移支付激励。对照实名制管理要求,依托科技手段,以进场控制为抓手,在新开项目进行人工工资支付的试点摸索,依照国发数据标准进行适应性平台的开发准备。

五、积累成本数据,推进消耗考核

高度竞争造成中标价格低与公司测算成本高的矛盾。对外,成本测算势必影响公司投标决策的有效性,削弱了公司在市场中的竞争力;对内,成本测算数据偏高将影响以内部消耗指标为考核目标的准确性,进而影响企业实际消耗指标数据的生成。高成本数据,低中标价格的现状,对公司运营成本的把握形成负面影响。

应对:成本相关部门要加强既往数据的收集、分析,梳理把各类项目运营中的内在规律;相关部门在综合分析历史数据的同时兼顾未来市场走向,合理测算和评估成本,在企业预算成本、招标价格、考核数据之间形成合理的区间维度,最终结算时再以实际成本对前期各维度数据进行修正,从而进一步积累有效成本数据。成本消

耗指标积累是一项长期而细致的工作,需要多部门的协同配合,这将是成本部门今后一段时间应当持续推进的工作。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

公司将深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过考核,检验和锤炼数据的有效性,以数据为导向促进主材的节约,进而通过节约奖励调动项目运营各方的积极性。

(下转第六版)

上接第五版

陷发生。3、抓好地下结构各部位防水层施工质量达标工作,特别对防水材料进场质量进行验收把关。

3、安全方面:现场施工人员多,流动性大,做好进场教育、班前教育及进退场登记;大中型机械设备要勤检查、督促出租单位做好定期检查和保养维护,不定期的加强对塔吊、信号工的安全教育和交底,协调同一塔吊多班组的安全合理利用;及时做好临边洞口防护;加强对脚手架的巡查和管理,及时发现和消除隐患;加强施工用电的规范化检查与管理;重点控制模板作业时的防高处坠落、物体打击;坚持动火证作业制度,杜绝因卧床吸烟引起的等火灾事故;做好裸露消防及生活用水管的防冻保温工作;做好雨雪天气道路、作业面结冰及夜间作业时的安全及防扰民工

作。

4、文明施工:加强施工期间裸土的及时覆盖,道路的清扫、防止车辆进出时和冬季施工干燥天气等情况下的扬尘,现场做到整洁有序,保持好场容场貌。

(2)新建彩虹湾服务中心项目(计划节点忽略)

本项目工作重点:

1、进度要求:由于本项目紧邻铁路,基坑超深,一旦开始土方开挖,项目需严格按照既定计划协调各班组,克服一切困难,缩短支撑施工时间。

2、质量要求:1、严格按照深基坑施工方案进行土方分层、分块开挖,严禁超挖,支撑形成过程中,加强混凝土养护;做好深基坑信息化管理。2、

二、围绕重点、着力解决若干突出问题

(一)积累资源 甄选客户 打造开发团队

市场开发活动是建筑施工企业参与社会经济活动的重要环节,是企业经营管理水平的具体表现,是企业市场工作的重中之重,对公司的发展起着至关重要的作用。当前国家大力发展基础设施建设,为建筑施工企业带来了前所未有的发展机遇,但建筑市场竞争日趋激烈,利润空间逐渐缩小,也对建筑企业的市场经营工作提出了更高要求。

2019年,在固有市场模式的前提下,公司将结合自身优势,把握发展机遇,完善业务组合,依托现有优质业主,重点开拓华北地区市场;适当扩展驻外分支机构职能,拓宽开发渠道,加大外地区市场的开发力度。通过充分调配人力资源,集中技术力量,规范项目管理,保障材料供应,形成符合公司发展需要的市场经营开发体系和专业经营队伍。

(二)强化成本 优化消耗 规范细化机制

成本管理是企业的核心竞争力,具有基础的、普遍的战略意义。要想在激烈的市场竞争中赢的市场,在深入了解市场信息的同时,最主要的是要从企业自身抓起,强化内部管理,而成本又是企业绩效管理的核心内容,只有管好成本,企业的运营才算抓住了“根本”。

1.分阶段结算

分阶段结算的原则是该阶段合同工作内容已完成,且已完成中间验收。分阶段结算的进程能有效缩短竣工结算时间,缓解资金回收压力,促进工程项目管理水平提高,及时反馈项目阶段实施综合情况,同时也对施工项目过程管理要求更高。接下来的工作中,我们要进一步高分阶段结算的计划安排,及相关人员的任务落实,推进分阶段结算的时效性建设;结算过程中,相关经办人要做为公司算好账,把好事,做好结算依据明确,单据签字规范。

2、切实推进阶段成本对比

“两算”、“三算”对比对于建筑企业自觉运用经济规律和加强施工组织管理,提高劳动生产率,多运用新技术新工艺降低工程造价,提高经济效益具有非凡意义。预算部门要切实推进施工图预算与施工预算的对比,在“两算”编制完毕后,工程开工前进行对比分析,通过对比找出节约与超支的原因,提出研究解决的措施,防止因工料机及相关费用超支而导致工程成本的亏损。在分阶段的成本对比工作中,要积极完善预算小组的作用,集中优势兵力打开仗,迅速完成阶段性数据测算,进而在此基础上推进“三算对比”,将投标报价、目标成本和实际成本进行对比、分析,以合理、可靠、高效的三算工作对工程投标工作、竣工结算形成指导。

3、合理测算和评估成本

随着公司外地市场开拓步伐的加快,提高建筑质量、降低建设成本是提高企业市场竞争力的根本途径。其中,对施工成本进行测算和控制是降低建设成本的重要举措,甚至是关系企业存续和发展的核心因素。项目招标投标工作中,在认真研究招标文件所提条件和要求的基础上,对投标工作过程进行跟踪;审算部门要做好工程项目的成本、造价等测算复核和评估工作,工程测算涉及到工程建设的时间方面,在千头万绪的测算工作中需要注意工期延长、物价波动、人员调整、新工艺使用等各方面因素对工程建设成本的影响。积极创新项目的内部成本控制工作,尤其是材料消耗量、内部管理费和招待费的测算。

4、建立以材料消耗和管理费支出为主要目标的考核机制

制定科学合理的目标是进行有效成本控制的关键,而材料费在工程造价中约占70%左右,是成本能否得到有效控制的重点。2019年,材

(四)深入分析 统筹协调 深化项目策划

公司的生产运营部门要深入生产一线,深入了解数据收集、深入分析研究,通过月度例行检查、不定期专项检查及零星随机抽查的形式,全面推动项目管理的综合研究。对项目管理的难点提出切实的解决方案,对一些高频易发的问题提出预案;充分生产运营部门对项目生产的统筹协调及管理费支出为主要目标的考核机制,切实加强成本管理,降低生产消耗,通过明确各职能部门/分公司管理职责,规范日常材料及管理费消耗定额,明确材料领用、回收、周转、利用程序,确定材料及管理费消耗核算办法及奖惩措施,从而切实降低成本,有效杜绝浪费,提高经营效益。

5、常用材料集中采购

积极探索在适当的时机、以合适的价格、科学的采购模式进行战略性采购。对于经常性采购的一般材料、设备及安装材料,应当注重分类,通过集中定点采购的方式降低材料成本。材料部要随时进行市场调查,对市场行情全面了解,做到心中有数,对材料单价的波动状况予以及时掌握,在询价环节注重货比三家,通过建立合格供方名录,做好历史材料价格统计工作,从而尽可能降低材料成本,规范材料采购行为,确保采购工作顺利进行。小型材料集中采购工作,来年来要拿出办法、明确步骤,切实推进。

(三)明确职责 统筹资金 加大回款力度

1、实施结算责任制,制定奖惩措施,及时考核兑现

为进一步加强公司工程管理及成本控制力度,明确工程结算时间节点,完善工程结算管理的制约机制,2019年,公司将逐步健全并实施结算责任制,明确各部门、项目部具体分工职责,加强对分包工程结算复审的客观性、精准性、及时性;通过建立“结算”及“分阶段结算”审批制度,了解、检查、督促各项工程进程,纳入考核范围,及时考核兑现,从而调动结算责任人员的积极性,确保结算工作如期完成。

2、明确尾款回款责任,加大尾款回款力度

工程拖欠问题由来已久,成因复杂,要保持公司持续发展和企业稳定,清欠工作刻不容缓。为了有效遏制公司在建项目及已完工项目的工程拖欠,解决拖欠工程款“前清后欠”的现象,加大公司资金回收力度,缓解公司资金周转困难。2019年,公司将研究并制定尾款回款工作相关责任奖惩制度,通过明确职责,切实将回款指标作为关键考核指标,加大回款力度,清除欠款障碍,并协助办理工程决算。

3、优化付款形式

如何加强资金管理,管好用活资金是施工企业面临的重要课题,只有抓住资金管理这个环节,在管理机制上、经营理念上、内部监督上采取行之有效的管理和控制措施,才能提高企业经济效益。在资金管控方面,通过优化付款形式,盘活沉淀资金,规避资金风险,充分发挥资金的效用,让资金更快周转,实现资金的集中管理、统一调度和有效管控。

4、资金管理

公司经营规模持续扩大过程中,资金筹措是一个核心问题。2019年,公司将切实根据企业发展规划,以企业价值最大化为财务管理目标,完成筹措资金并有效投放和使用资金,高度重视企业支付风险和资产流动性风险,在经营活动、投资决策、筹资决策中加强对现金流的控制,提高资金使用效率。通过不断拓宽合作银行,增加银行授信额度,举借长期债务偿还部分短期债务,优化资本结构,合理考虑现有资金与债权资金的关系,长期资金与短期资金的关系;内部筹资与外部筹资的管理,合理利用财务杠杆效应,保持

现和消除隐患;加强施工用电的规范化检查与管理;做好模板作业时的防高处坠落、物体打击措施;坚持动火证作业制度,杜绝因卧床吸烟引起的等火灾事故;做好裸露消防及生活用水水管的防冻保温工作;做好雨雪天气道路、作业面结冰及夜间作业时的安全及防扰民工作;面临市区主要道路,来往行人车辆较多,加上施工区域场地狭小,合理安排构配件进场时间及合理布置构配件堆放区域,加强对施工人员和进出车辆的道路交通和场区安全教育,做好“三不伤害”。

4、文明施工:及时加强道路的清扫、洒水,防止车辆进出时和冬季施工干燥天气等情况下的扬尘,现场做到整洁有序,保持好场容场貌。

3、安全方面:做好争创市文明工地的各项准备工作,具体做好进场三级安全教育及进退场登记;合理适时安装塔吊,做好垂直度及不定期的不定期监测,督促出租单位做好定期检查和保养维护,不定期的加强对塔吊、信号工的安全教育和交底;及时做好水平支撑及脱桥等临边防护;地下施工阶段,及时按要求完善各种作业脚手架,及时发

(四)深入分析 统筹协调 深化项目策划

公司的生产运营部门要深入生产一线,深入了解数据收集、深入分析研究,通过月度例行检查、不定期专项检查及零星随机抽查的形式,全面推动项目管理的综合研究。对项目管理的难点提出切实的解决方案,对一些高频易发的问题提出预案;充分生产运营部门对项目生产的统筹协调及管理费支出为主要目标的考核机制,切实加强成本管理,降低生产消耗,通过明确各职能部门/分公司管理职责,规范日常材料及管理费消耗定额,明确材料领用、回收、周转、利用程序,确定材料及管理费消耗核算办法及奖惩措施,从而切实降低成本,有效杜绝浪费,提高经营效益。

5、常用材料集中采购

积极探索在适当的时机、以合适的价格、科学的采购模式进行战略性采购。对于经常性采购的一般材料、设备及安装材料,应当注重分类,通过集中定点采购的方式降低材料成本。材料部要随时进行市场调查,对市场行情全面了解,做到心中有数,对材料单价的波动状况予以及时掌握,在询价环节注重货比三家,通过建立合格供方名录,做好历史材料价格统计工作,从而尽可能降低材料成本,规范材料采购行为,确保采购工作顺利进行。小型材料集中采购工作,来年来要拿出办法、明确步骤,切实推进。

(三)明确职责 统筹资金 加大回款力度

1、实施结算责任制,制定奖惩措施,及时考核兑现

为进一步加强公司工程管理及成本控制力度,明确工程结算时间节点,完善工程结算管理的制约机制,2019年,公司将逐步健全并实施结算责任制,明确各部门、项目部具体分工职责,加强对分包工程结算复审的客观性、精准性、及时性;通过建立“结算”及“分阶段结算”审批制度,了解、检查、督促各项工程进程,纳入考核范围,及时考核兑现,从而调动结算责任人员的积极性,确保结算工作如期完成。

2、明确尾款回款责任,加大尾款回款力度

工程拖欠问题由来已久,成因复杂,要保持公司持续发展和企业稳定,清欠工作刻不容缓。为了有效遏制公司在建项目及已完工项目的工程拖欠,解决拖欠工程款“前清后欠”的现象,加大公司资金回收力度,缓解公司资金周转困难。2019年,公司将研究并制定尾款回款工作相关责任奖惩制度,通过明确职责,切实将回款指标作为关键考核指标,加大回款力度,清除欠款障碍,并协助办理工程决算。

3、优化付款形式

如何加强资金管理,管好用活资金是施工企业面临的重要课题,只有抓住资金管理这个环节,在管理机制上、经营理念上、内部监督上采取行之有效的管理和控制措施,才能提高企业经济效益。在资金管控方面,通过优化付款形式,盘活沉淀资金,规避资金风险,充分发挥资金的效用,让资金更快周转,实现资金的集中管理、统一调度和有效管控。

4、资金管理

公司经营规模持续扩大过程中,资金筹措是一个核心问题。2019年,公司将切实根据企业发展规划,以企业价值最大化为财务管理目标,完成筹措资金并有效投放和使用资金,高度重视企业支付风险和资产流动性风险,在经营活动、投资决策、筹资决策中加强对现金流的控制,提高资金使用效率。通过不断拓宽合作银行,增加银行授信额度,举借长期债务偿还部分短期债务,优化资本结构,合理考虑现有资金与债权资金的关系,长期资金与短期资金的关系;内部筹资与外部筹资的管理,合理利用财务杠杆效应,保持

现和消除隐患;加强施工用电的规范化检查与管理;做好模板作业时的防高处坠落、物体打击措施;坚持动火证作业制度,杜绝因卧床吸烟引起的等火灾事故;做好裸露消防及生活用水水管的防冻保温工作;做好雨雪天气道路、作业面结冰及夜间作业时的安全及防扰民工作;面临市区主要道路,来往行人车辆较多,加上施工区域场地狭小,合理安排构配件进场时间及合理布置构配件堆放区域,加强对施工人员和进出车辆的道路交通和场区安全教育,做好“三不伤害”。

4、文明施工:及时加强道路的清扫、洒水,防止车辆进出时和冬季施工干燥天气等情况下的扬尘,现场做到整洁有序,保持好场容场貌。

(六)务实创新 持续改进 拓展机构建设

1、管理职能、机构及序列的理顺

根据公司业务发展的需要,2019年,我们将对分公司地位进行重新定义,并对部门职能进行梳理,从而不断优化组织机构,提升运营管理能力。通过加强对项目部管理与考核,切实以施工质量、安全生产、工程进度、项目成本和产值利润等指标为依据,切实提升员工的管理和专业技能水平,保障项目生产经营的顺利完成。通过不断完善劳务分包队伍考核评价机制,规范劳务分包队伍的工程分包行为及用工行为,促进劳务分包队伍管理水平和技术素质提高,使之成为公司长期、稳定的合作伙伴,达到合作共赢的目的。通过跟进效能评价机制,围绕公司和各层级的工作计划,重点监控计划完成时间节点和工作质量,对办事效率和工作效率进行评价并提出改进意见。

2、加快建设自有队伍

随着社会追忆市场经济的日益成熟和建筑市场的逐步规范,提高企业核心竞争力,强化内部管理机制已成为现代企业发展的必然选择。而如何选择好施工队伍,优化队伍结构,规范队伍管理,是增强企业发展实力和经济效益的当务之急。

来,公司将加快自有队伍建设,健全好顺、顺祺、机电公司的管理班子及劳动配置。操作工人(土建、安装)以自有劳务公司(好顺、顺祺)为载体进行整合,对当前项目结算口径,推行劳动合同、社保缴纳的合规性建设。经过一段时间的建设,以期达到人员规模适度、机构健全、班子高效、管理及专业施工能力强、职工队伍稳定的状态。切实使自有劳务队伍成为内部承包的的主力军,成为进度突击的压舱石,成为集团成本控制的精算师,成为项目配置操作工的蓄水池,成为承担高、大、难、新、精、尖工程的主要力量,发挥劳务队伍在施工管理方面的积极作用。

3、合作经营项目的管理流程、业务管理指导意见

在合作项目管控方面,多部门协作分析,着手建立完善业务管理制度和风险管控体系。对合作方进行评估分级,控制合同履约风险,在对合作方资信、实力评估、项目情况了解的基础上,按照互利共赢、项目尊重、风险可控的原则,积极、谨慎选择合作伙伴。

一份耕耘,一份收获!汗水不会背叛我们,付出必将得到回报。付出了多少汗水,有过怎样的付出,就会有怎样的收获。人生没有驿站,只有记载拼搏经历的标杆,成功是靠汗水堆积起来的。在前进的道路上,我们总是会面临这样那样的困难、风险和挑战,只要我们常怀忧患意识,常怀“克服困难的”积极心态,那么,未来无论遇到什么困难,我们会“有办法”。

让我们在今后的工作中再接再厉,立足新起点,把握新机遇,应对新挑战,创造新业绩。

构建安全长效机制,创建和谐平安森信

—二〇一九年度安全生产会议工作报告

第二部分 二〇一八年度安全生产工作回顾

一、确立目标,落实主体责任

公司领导带领各相关部门人员高起点、严规划,一切从实际出发,不搞一刀切,深入项目第一线,摸底项目具体情况。在掌握第一手材料的基础上,充分酝酿,寻找体系改进的机会和方向,验证管理体系目标的顺利实现,打好基础。分公司与项目部签订了创优目标责任书,明确了主要创建要求及奖罚办法。主要考核指标上明确要求所有在建项目安全标准化考核等级必须达到优良。

目标是方向,责任建设是保障,确定安全生产管理目标,明确安全生产岗位职责是年度工作的起点。安全生产责任制是企业各项安全生产规章制度的核心,是执行各项制度的有力保障。在年初召开的第一个安全工作会议上,总经理与各项目经理签订本年度的施工安全责任书,项目与各职能管理人员签订了岗位职责,健全完善了安全生产组织管理机构 and 保证体系,建立“横向到边、纵向到底、边界清晰、责任明确”的安全生产责任体系,积极贯彻落实《施工现场标准化化管理)。

二、健全制度,完善管理框架

1、公司出台了安全生产处罚管理制度、应急预案、岗位安全责任制,为安全管理工作,尊规范、上台阶,奠定了基础。以现场施工单位现场人员配备为抓手,落实安全管理人员持证上岗。切实做好本单位施工现场的安全管理工作,真正做到了三级安全教育做到了实处,从源头遏制事故的发生。安委办常态化开展“反三违、警钟长鸣”活动,通过图片展览、幻灯演示、黑板报等多种形式,提高员工队伍生产安全素质。

2、认真执行施工用电管理规范,强化施工现场及生活区的用电管理制度。有效杜绝了用电事故,确保了施工用电安全。建立了施工现场完善的消防管理体系,编制消防应急预案,并定期组织演习,加强对施工人员的防火教育,增强防火意识,做到现场、生活区消防设施器材齐全,

灵敏有效,排除现场火灾隐患。切实做好防火、防盗、防抢、防突发事件各项工作,加强安防力量,防范措施到位。

3、为验证公司质量、环境、职业健康安全三合一管理体系的符合性、有效性,寻找体系改进的机会和方向,验证管理体系是否具备外部审核的条件,工程部从安全管理、风险评估与控制、应急与事故管理、作业环境、机械设备、施工管理、职业健康安全、体系要求与培训、检查与审核9个单元第二次内部安保审核工作。针对安保管理体系运行情况进行了管理评审。

配合集团公司顺利通过了北京东方纵横认证中心有限公司对我司三合一管理体系的审核。

4、加强对各劳务施工单位的安全管理和检查。项目安全员认真履行各项劳务用工手续,切实做好本项目的劳务管理工作。协助各劳务施工单位办理劳务备案相关手续,强化入场登记造册进行实名制管理,身份证扫描留存备案,以班组形式做好每月考勤,为保证及时足额发放农民工工资提供了可靠依据;加大对施工人员的动态管理,及时化解劳务纠纷,杜绝了因各种原因引发的农民工群诉、群访和恶意讨薪等事件的发生。

三、科学组织,合理安排活动

1、以三级安全教育培训和安全技术交底为抓手,督促各项目积极开展入场教育、项目教育和班组安全教育,真正做到了三级安全教育做到了实处,从源头遏制事故的发生。安委办常态化开展“反三违、警钟长鸣”活动,通过图片展览、幻灯演示、黑板报等多种形式,提高员工队伍生产安全素质。

2、在国庆节双节期间,各项目部项目经理和安全管理人员也都遵照公司通知要求,战斗在施工第一线,与施工人员同时上班,同时下班,真正做到了表率作用,为保障各项目的施工进度作出了应有的贡献。安委办、工程管理部主要成员在节日期间轮流天天在工地巡回检查,发现隐患及时指出,要求立即加以整改,确保了双节期间的施工安全处于受控状态。

3、过去的2018年,由工程部按规定组织了月度综合检查,接待省、市、区、街道等各级政府部门的高频次检查,全年工程部有记录的安全检查212次,下发《安全隐患问题整改通知单》56张共136条,已经整改或已经消除的隐患121条,整改完好率达到90%以上,对整改不及时不到位

生产月”“百日安全竞赛”活动,活动中安委办认真组织、积极准备,广泛宣传、遵照上级要求,结合项目生产阶段情况,因地制宜开展项目安全生产工作。

江湾医疗项目参加了虹口区组织的安全知识竞赛,并获得了好的成绩,赢得了奖励,受到了虹口区领导的好评。百日安全竞赛活动中,公司所属共12个项目部均成立了项目竞赛领导小组;编制竞赛计划、措施、分阶段目标;明确职责、分工到人;利用标语、图牌、黑板报等载体,大力宣传竞赛意义。各类安全专项活动的开展为杜绝和减少了各种事故的发生起到了促进作用。

四、强化检查,生产态势稳定

1、公司安委会并落实了企业主体责任和企业负责人带班制度,推进总经理、总工程师安全巡查常态化。积极配合上级有关部门对各施工现场的安全检查工作,强化认真执行施工现场《安全标准化》规范要求,排除隐患,加大整改力度,确保检查达标。检查和监督各施工项目大型机械设备的备案登记,使用手续,对现场各大、中、小机械定期不定期的设备检查,严格操作规范,确保机械设备正常运转。

二、二〇一八年度安全生产工作总结



尊敬的董事长、各位领导、各位同仁:

过去的一年,公司安全生产工作在上级建设安全主管部门及公司、安委会的指导下,在全体员工的共同努力下,全面落实董事长年初工作会议上关于加强落实完善安全责任制,将安全生产摆在重要位置,对安全生产要有高度敏感性和积极性的要求,时刻绷紧安全生产这根弦,安委会明确责任分工,进行了督促检查和专项复查等各项工作,使安全生产防范更加有效!

2018年,以贯彻执行《安全生产法》为主线,公司以治理安全隐患为重点,以防范和遏制安全生产事故为目标,全面落实集团公司对安全生产的一些列重要指示。公司安全条线坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,全面展开、保证重点,明确职责、落实措施、强化管理,以安全生产、全年安全生产平稳推进,工伤事故较2017年度有了大幅度下降,全面实现了2018年度安全生产目标任务。

现就2018年安全管理工作情况汇报如下:

第一部分 管理目标完成情况

一、二〇一八年安全生产工作总体受控

1、杜绝了较大安全和火灾、爆炸、设备、管线、交通事故;

2、重伤事故率控制在1%以内,轻伤事故率控制在1%以内;

3、施工现场安全质量标准化达标率100%,优良率90%以上;

4、污染物排放达标率100%;能源资源合理利用,逐步降低消耗。

二、二〇一八年公司获奖情况

1、复旦附中获得了市级文明工地称号;

2、上外东校、金山统一二期上海市区安全文明工地称号;

3、金山统一二期项目,荣获上海市明星工地称号。

第三部分 事故统计和分析

一、事故详情:

(一)虹桥枢纽:“5.16”事故”

1、事故经过:上海中盈消防工程有限公司已经承担了此次事故的全部责任;伤者所有医疗费用均由该单位报销解决。

2、伤害情况:事故发生后,杨青海被立即送到了长海医院,经诊断为:左眼内侧壁骨折、胸十二椎体压缩性骨折、脚腕骨折、腰椎骨折。

3、调处进度:已出院,稻香劳务公司安排休养中,没有进入调处阶段,稻香劳务公司已经花费了30万左右。

4、原因分析:

①、塔吊王卫祥在视线不清的情况下,没有与信号工章红艳密切配合,凭经验任由吊物下降;在吊物自由下降的过程中,信号工在塔吊不能看清吊物的情况下,没有将注意力放在